

# 中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2017〕5号

---

## 关于印发《淮阴工学院 2017 年 党政工作要点》的通知

各党（工）委、党总支，各部门、单位：

《淮阴工学院 2017 年党政工作要点》已经党委全委会讨论通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院  
2017 年 2 月 16 日

**淮阴工学院 2017 年党政工作要点**

2017年是落实“十三五”规划的关键之年，是党委确定的质量提升年。今年学校党政工作的指导思想是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中四中五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习贯彻全国全省高校思想政治工作会议、省第十三次党代会和全省教育工作会议精神，牢固树立五大发展理念，贯彻全面从严治党要求，以立德树人为根本，以提高质量为核心，以改革创新为动力，围绕高水平应用型大学建设目标和“获批硕士学位、达到大学条件、建设乐业校园、实现同类领先”阶段目标，着力推进创新发展、开放发展、协同发展、特色发展，提升教育教学质量和办学水平，确保高质量通过本科教学审核评估，获批硕士学位授予单位和授权点，以优异成绩向党的十九大献礼。

## **一、以实施“十三五”规划为统领，全面推进事业发展**

**1.系统推进“十三五”规划落实。**根据国家、省、市“十三五”规划和教育、科技、人才等专项规划，围绕学校“十三五”规划确定的发展目标，进一步细化学校改革发展的路径和举措，科学编制好各专项规划。认真实施学校总体规划和各专项规划，按年度分解好各项事业发展的主要指标，为实现“十三五”发展目标、推进高水平应用型大学建设夯实基础。

**2.拓展深化协同共建工作。**着眼于汇聚各类教育资源、推动学校事业发展，进一步健全协同共建体系，统筹推进、汰陈出新，

深化国内省内协同；精细设计、逐点实施，拓展海外协同。巩固现有协同共建成果，稳步推进台商学院、中兴学院、淮商学院、农垦学院、文创学院、苏北发展研究院等多元协同体建设。进一步拓展协同共建领域，积极推进省市共建、与部属院校和科研院所共建，打破体制机制壁垒，借力提升学校办学水平和服务地方能力。推进共建工作重心下移，构建校院两级共建网络，推动各二级学院、省级平台等结合自身实际开展协同共建。

**3.认真做好大学筹建工作。**按照省“十三五”规划、省“十三五”教育发展规划和省、市政府要求部署，认真做好淮安大学筹建工作。对照院校设置关于更名大学的条件与标准，进一步加强内涵建设，改善办学条件，统筹推进各项工作。

## **二、以本科教学审核评估为契机，全面提升人才培养质量**

**4.扎实抓好审核评估工作。**按照审核评估要求，坚持以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设，扎实推进评建工作。巩固院（部）教学工作审核评估成果，强化评估反馈意见的整改落实。精准设计工作方案，精心做好自评报告、校长汇报和各类支撑材料、教学档案准备。健全本科教学质量标准，优化质量保障体系，完善自我评价机制。认真编制本科教学状态数据和质量报告。

**5.推进品牌专业建设与专业认证工作。**完善专业准入与退出机制，进一步优化专业布局结构。加快推进3个省级品牌专业和10个校级品牌专业建设，建立年度报告制度和考核评价制度，

增强建设实效。大力推进工程教育认证，做好化学工程与工艺专业接受认证工作，启动计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、食品科学与工程、交通运输、电子科学与技术、土木工程6个专业的专业认证工作。确保金融数学、道路桥梁与渡河工程专业顺利通过省教育厅组织的新专业专项评审。

**6.进一步汇聚打造优质教学资源。**进一步完善在线开放课程建设衔接机制，打造优质在线课程资源，新增一批省级在线开放课程。继续加强校企合作课程立项建设，新建50门左右优质校企合作课程。推进国家级虚拟仿真教学实验中心、省级虚拟仿真共享平台建设，力争以优异成绩通过中期检查。积极组织申报教育部“科学工作能力提升计划（百千万工程）”、省产教融合发展工程规划项目和高层次实验教学与实践教育中心。加强实验室管理制度和环境建设，完善开放共享机制，提升建设与管理水平。进一步推进实习实训基地建设。加强重点教材建设，确保省级以上重点教材申报立项取得新成效。

**7.进一步深化人才培养模式改革。**推进教育部一中兴通讯ICT产教融合创新基地、教育部产学合作协同育人项目、卓越计划等项目建设，完善产教融合协同育人模式。继续推进大类招生、嵌入式、订单式等多元人才模式改革，优化对口单招、专转本等人才培养体系。探索与境外高校合作培养、交叉培养学生的新路径和新体制。深化创新创业教育改革，充分发挥翔宇学院、淮商学院等平台作用，推进萧湖双创基地建设，持续提升学生获省级

以上创新创业奖数量层次。积极申报省级创新创业教育改革示范高校和大学生创新创业实践教育中心。全力做好省优秀教学成果奖申报工作，实现获奖数量新突破，力争获特等奖1项。

**8.强化教学管理与质量监控。**优化教学管理制度。实施教师教学能力提升工程，开展第九届青年教师课堂教学竞赛，精心组织教师参加省级以上教学竞赛，实现获奖数量与层次新突破。实施学生实践能力提升工程，进一步完善实践教学体系，推进实践教学管理规范化和现代化；继续实施优秀本科毕业设计（论文）培育计划。加强教学质量监控，打造教学管理信息化综合平台。认真抓好体育艺术教育和语言文字工作。加快继续教育发展步伐。

### 三、以硕士学位授予单位申报为引领，全面提升学科科研水平

**9.全力做好硕士学位授予单位与授权点申报工作。**对照硕士学位授予单位和授权点申报条件，积极整合学科力量，全力做好硕士学位授予单位和授权点申报工作，力争获批硕士学位授予单位，硕士学位授权点实现学科门类与专业类别突破。精心做好“特需项目”验收准备工作，确保以优异成绩通过验收。

**10.进一步加强研究生教育。**积极争取硕士专业学位研究生招生计划，努力开拓研究生联合培养项目，扩大研究生培养规模。进一步加强硕士专业学位研究生培养与区域优势特色产业的对接，不断深化研究生培养模式改革。加强研究生导师队伍建设。完善

研究生培养方案，合理设置课程体系和培养环节，加大实践性课程比重，推进研究生培养与职业要求有机衔接，提高研究生培养质量。

**11.进一步优化学科体系。**根据学校发展目标及服务区域经济社会发展需要，以应用学科为发展重点，进一步优化以工为主，积极培育农、管、艺等学科，多学科协调发展的学科体系。按照优秀等级验收标准，扎实抓好省级重点培育与建设学科建设，充分发挥其辐射示范作用，带动我校学科建设整体水平的全面提升。围绕区域产业发展需要，推进学科特区建设，积极探索和创新学科建设管理模式，打造形成一批特色重点学科。

**12.着力提高科研水平与产出。**实施政策优化、服务提升、项目突破“三大工程”和全员覆盖、成果倍增“两项计划”。优化教学科研工作考核奖励办法，提升科研管理服务水平，拓宽项目申报渠道，加强哲学社会科学和教育教学管理研究，提高科研成果产出。努力实现获批省部级以上项目 100 项以上，其中国家基金项目 30 项以上；科研项目经费合同额突破 1 亿元，到账额达到 8000 万元；实现申报国家发明专利 270 项以上，发表 SCI 收录论文 80 篇以上，CSSCI 收录论文 60 篇以上，获批省部级以上科研成果奖励 4 项。加强学报工作。

**13.推进科研平台与团队建设。**加强对 17 个省级研究平台、27 个市级研究平台的建设与管理工 作，努力实现岩盐凹土协同创新中心由省培育点成为建设点，介入医疗器械实验室、凹土实验室以“良好”或以上成绩通过绩效评估验收；进一步扩大省重

点培育智库的影响力，更好发挥资政与研究功能。力争申报获批国家级研发平台 1 个、省高校哲学社科重点研究基地 1 个。以省级平台为依托，组建一批创新团队，新增省教育厅优秀创新团队 1 个。

**14.进一步提升科技服务能力。**加强国家级大学科技园和省级技术转移中心建设，不断完善技术转移政策体系，促进科技成果转化，增强服务地方产业转型升级能力。优化分析测试中心运行机制，按照标准化、规范化、上资质、市场化的工作目标，充实队伍，明确职责，加强管理，积极申请检测资质，逐步把分析测试中心建成区域测试中心。

#### **四、以大学建设为目标，全面提升师资与国际化水平**

**15.加大领军人才引育力度。**大力实施人才强校战略，以更加灵活、精准的方式引进海内外知名领军人物和创新团队。推进高端人才双聘工作，实现二级学院全覆盖。引进海内外博士 50 人以上。加大省“特聘教授”“青蓝工程”“双创计划”等人才选拔培养力度，促进优秀骨干进入领军人才行列。启动实施“翔宇人才”计划。开展国家级人才培育工作，努力实现突破。加强海(境)外专任教师特聘工作。

**16.提升教师队伍整体水平。**扎实推进教师“博士化、国际化、工程化、团队化”工程和教师进修“名高校、名学科、名导师”计划，进一步提高教师博士化、国际化比例。优化高级职称评审标准，发挥职称杠杆在人才培养和科研产出方面的引导作用。启动

三级教授聘任工作。制定团队发展管理办法，设立团队建设培育计划和专项基金，组建以领军人才为核心、博士为中坚的优秀教学科研团队，新增省优秀教学团队 1 个。推进引导教师分类发展，拓宽优秀人才发展空间。

**17.积极发展留学生教育。**进一步优化留学生课程建设，稳步拓展留学生招生规模和层次，年内实现招收留学本科生 100 人、联合培养留学研究生 15 人。加强新开留学生专业的人才培养方案制定、师资选配等工作，进一步完善留学生教育教学服务体系。深入开展留学生体验中国系列活动、留学生各类教学竞赛活动。加强留学生教育教学改革研究。

**18.加强对外合作交流。**加强与海（境）外高水平大学、科研院所的交流合作，在“一带一路”沿线国家开辟国际交流合作项目。遴选 2-3 个专业与爱尔兰塔拉理工学院共建 3+1 合作办学项目，获批海外 3+1 本科合作办学项目 1-2 项。积极与国内知名语言培训机构合作建立语言培训中心。推动师生国际交流，新拓展海外合作院校 5-6 所，建立海外培训基地 1-2 个，教职工境外研修交流、学生境外学习交流分别达 100 人次以上。推进与法国洛林大学、台湾中华大学等海（境）外高校联合培养博士生项目。

## **五、以立德树人为根本，全面提升学生综合素质**

**19.大力加强德育工作。**认真落实《关于在各级各类学校推动培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设的意见》，扎实推进社会主义核心价值观培育践行，将德育工作融入教育教学全过

程。大力实施大学生思想政治教育质量提升工程，构建“全员、全过程、全方位、全环境”的育人新格局。积极实施普通高校思想政治理论课建设体系创新计划，落实思想政治理论课在学校立德树人工作中的战略地位，着力强化思想理论教育和价值引领。

**20.加强教风学风建设。**认真贯彻习近平总书记“四有”教师要求，落实高校教师职业道德规范和《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，建立健全师德建设长效机制，充分发挥教师在学生成长和学风建设中的主导作用。完善学业预警机制和学习帮扶机制，帮助学习生活有困难的学生顺利完成学业。进一步加强考研工作，实现考研录取率新突破。

**21.做好招生就业工作。**优化招生专业计划，争取继续增加招生规模。加强招生工作研究，加大招生宣传力度，推进生源基地建设，努力提高生源质量。认真做好就业工作，加强就业指导服务，加大就业帮扶力度，新建一批就业基地，组织大型及专场人才招聘会，确保初次就业率达 90%、年终就业率 96% 以上。做好毕业生跟踪调查及就业质量年度报告。完善招生就业绩效考核办法。进一步推进校友工作。

**22.优化管理服务工作。**完善“周检月报”制度，完善学生信息反馈渠道，认真落实重在平时、抓在平常的工作要求。完善学生突发事件应急处置联动机制，增强工作主动性和有效性。建成学生事务大厅，打造线上线下“一站式”服务平台。完善学生教育管理、考研等工作考核评价体系。创新学生工作方式，在学

生中选聘 10 名“校长助理”。切实加强资助育人工作，实现资助工作精准化、常态化。突出加强心理健康教育，开展心理健康教育与研究基地和示范中心建设，开设健康教育必修或选修课。加强辅导员队伍与学生干部队伍建设。做好关工委工作。

## **六、以改革创新为动力，全面提升内部管理与校园建设水平**

**23.深入推进内部管理改革。**深化校院两级管理改革，推进目标管理，建立健全学校宏观统筹协调、二级学院相对自主运行的两级管理体制，进一步增强校院两级办学活力。成立应用技术学院，推动学生分类培养，鼓励教师分类发展。进一步优化行政管理部门工作职责和运行机制，提升管理服务部门协同意识和效能。改革职称评定办法。修订完善奖励性绩效工资分配办法，完善分配机制，提升激励功能。推进后勤管理体制变革。

**24.全面推进信息化校园建设。**制定学校 2017-2019 年信息化校园建设规划，推动学校信息资源的数字化、标准化与集中共享。进一步提高信息化运行管理水平，优化信息化业务流程，完成校园一卡通升级改造，保障校园网安全、稳定和通畅。坚持“互利互惠、共建共享”理念，积极引导社会资源参与信息化校园建设。

**25.重视校园文化建设。**大力弘扬“明德尚学、自强不息”的淮工精神，践行“为中华之崛起而读书”的校训，深度挖掘周恩来精神育人的丰厚内涵与实践成效，打造周恩来精神育人特色。以学校形象提升工程为抓手，完成学校形象标识系统设计并

出台管理办法，完成校史编撰与校史馆建设，加强校外宣传选题策划与宣传推介，增强师生对学校的认同感，提升学校知名度、美誉度。

**26.不断改善师生学习生活条件。**按期完成枚乘路校区 25#、26#学生宿舍楼工程和北京路校区大学生活动中心、图书馆、学生食堂等改造装修工程，完成新增留学生宿舍改造，确保各项工程按期投入使用。协调推进人才公寓（兴安华庭）建设进度，维护和保证购房教职工利益。依法依规稳步提高教职工收入水平，认真做好教职工体检和困难职工慰问工作，关心离退休老同志生活。加强与市有关中小学、幼儿园的协作与沟通，协助解决青年教职工子女入学问题。做好扶贫工作。

**27.不断提升内部管理能力。**以学校章程为遵循，继续推进制度优化工作，完善内部治理结构，发挥高教研究和专家咨询作用，提高制度的执行力。做好“七五”普法工作，提高依法治校能力，积极创建依法治校示范校。加强内部审计工作，继续做好重点项目、重大资金专项审计，规范资金使用，提高资金使用效益。巩固平安校园示范高校建设成果，严格落实安全稳定工作责任，加强留学生安全教育管理，推进校园视频监控系统改造，确保学校不发生重大安全稳定责任事故。做好五星级档案室创建工作。

## **七、以全面从严治党为重点，全面提升党建工作科学化水平**

**28.推进“两学一做”学习教育常态化制度化。**不断深化“两学一做”学习教育，深入学习贯彻党的十八届六中全会、全国高

校思想政治工作会议和省第十三次党代会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。深入学习宣传党的十九大精神，营造良好舆论氛围。积极开展习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑工作。创新校院两级中心组学习形式，丰富学习内容，深化学习研讨，增强学习实效。积极开展习近平总书记教育思想学习研究。

**29.着力推进思想政治教育。**组织深入学习和贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，召开全校思想政治工作会议。牢牢把握社会主义办学方向，坚持以马克思主义为指导，坚持党对高校的领导，积极培育和践行社会主义核心价值观，落实立德树人根本任务。认真落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设管理和校园精神文明建设，加强教师思想政治建设和思想政治工作队伍建设，充分发挥思想政治理论课和哲学社会科学育人功能。

**30.切实加强学校党的领导。**全面加强领导班子自身建设，坚持党委领导下的校长负责制。按照上级部署，认真组织开展二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。着力加强服务型党组织建设和基层党支部标准化建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。继续实施教师党员先锋工程和大学生党员素质工程，推动广大党员为学校立德树人和事业发展建功立业。继续开展“最

佳党日”评比和先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰。继续开展二级党组织书记和党支部书记培训。加强统战和群团工作。

**31.切实加强党风廉政建设。**进一步落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。深入学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》。有效运用监督执纪“四种形态”，切实强化对领导干部、重大事项、权力运行的重点监督和常态监督。巩固和深化反对“四风”成果，坚决防止反弹。加强廉政教育、纪律教育和警示教育。扎实做好信访工作。加强专兼职纪检监察队伍建设。

**32.大力加强干部队伍建设。**加强年轻干部培养，进一步优化干部队伍结构，加强对中层“一把手”后备力量及专业性、结构性、紧缺型干部的整体研究，形成培养和配备预案。继续推动青年干部挂职锻炼工作。加强对中层领导班子配备结构、内部运行、成员个体表现等情况的分析研判，建立班子调整跟踪监测机制。加强中层领导干部培训，探索开展干部“菜单式”选学工作，拓展培训基地，增强干部培训工作针对性和实效性。不断完善干部日常管理工作，探索健全职务激励与职级激励并行的工作机制。