

淮阴工学院文件

淮工院〔2020〕54号

关于印发《淮阴工学院来华留学生教学工作量 计算与管理办法》的通知

各部门、单位：

《淮阴工学院来华留学生教学工作量计算与管理办法》已经2020年第15次校长办公会研究通过，现予以印发施行。

淮阴工学院

2020年5月27日

淮阴工学院来华留学生教学工作量 计算与管理办法

教学工作量是衡量教师工作的重要依据。为充分调动留学生任课教师的教学积极性，强化教学责任意识，提高留学生教学质量，保证教学任务的顺利完成，在充分调研论证的基础上，制定此办法。

一、制定原则

1. 合理性原则。确保工作量计算方法能够鼓励教师主动承担教学任务，又能兼顾“公平合理、多劳多得”原则。留学生教学相较于国内学生教学存在一定的难度。英文教学对于任课教师是个全新的课题，中文教学也面临着沟通与交流的挑战。

2. 结合实际原则。在充分调研省内高校类似办法的基础上，结合我校留学生教学实际情况，引导任课教师积极参与留学生教学研究与教学改革工作。

二、教学工作量计算具体办法

（一）全英文授课本科生教学（指导）工作量

1. 理论教学工作量

按照普本理论教学工作量计算方法 1:1 计入教师日常教学工作量。每课时补贴课酬 120 元。

2. 实验教学工作量、指导毕业论文（设计）工作量、指导

实习（课程设计）工作量

按照普本相应工作量计算方法 1:1 计入教师日常教学工作量。每课时补贴课酬 120 元。

3. 指导学科竞赛工作量、指导新教师教学工作量等于普本工作量，无课时补贴。

（二）汉语授课本科生教学（指导）工作量

1. 理论教学工作量

按照普本理论教学工作量计算方法 1:1 计入教师日常教学工作量。每课时补贴课酬 70 元。

2. 实验教学工作量、指导毕业论文（设计）工作量、指导实习（课程设计）工作量按照普本相应工作量计算方法 1:1 计入教师日常教学工作量。每课时补贴课酬 70 元。

3. 指导学科竞赛工作量、指导新教师教学工作量等于普本工作量，无课时补贴。

（三）国际教育学院负责工作量及课时补贴统计，教务处负责课时审核，人事处负责工作量审核。学校将课时补贴拨付至二级学院，由二级学院进行二次分配，主要用于留学生教学课酬补贴、留学生教学相关课程建设、教学资源开发及教学研讨等。

（四）参照《淮阴工学院教师教学质量评估方法》（淮工院〔2005〕99 号）并结合留学生评教结果与教学督导打分对教师

教学质量与效果进行考核，凡考核等级未达到良好及以上者均不予发放课时补贴。

三、本办法自发布之日起开始实施，由国际教育学院负责解释。

附件：1. 淮阴工学院来华留学生任课教师教学质量考核表
2. 淮阴工学院来华留学生任课教师教学质量考核汇总表

附件 1

淮阴工学院来华留学生任课教师教学质量考核表

(_____ - _____ 学年第 _____ 学期)

教师姓名		职 称	党政兼职					
教 学 工 作 量	类别	课程（指导工作）名称		班级及学生 人数	学时	教学单位核 定标准学时	小计	合计
	理论 教学 工作量							
	实践 教学 工作量							
评 估 得 分	评估类别	学生评分	教学督导评分	评估总分		有无教学事故		
	评估分值			/				
	评估权重	0.5	0.5	/				
	实际分值							
综合评估等第				学院审核				

注：1. 基本情况由教师本人填写，国际教育学院审核。

2. 考核等级分四档：优秀、良好、合格、不合格。

3. 考核结果作为国际教育学院发放课时补贴的依据，同时可供相关二级学院进行教师教学质量考核时参考。

4. 本表一式两份，一份国际教育学院存档，一份相关二级学院保存。

附件 2

淮阴工学院来华留学生任课教师教学质量考核汇总表

(_____ - _____ 学年第 _____ 学期)

教学单位 (盖章): _____ 单位负责人: _____

教师姓名	教学单位核定标准学时	评估总分	评估等第	评估结果统计
				优秀 (%): 良好 (%): 合格 (%): 不合格 (%):

