

淮阴工学院党委关于巡视“回头看” 整改情况的通报

(社会公开稿)

根据省委统一部署，2017年11月10日至12月28日，省委第六巡视组对淮阴工学院党委进行了巡视。2018年1月22日，省委巡视组向淮阴工学院党委反馈了巡视意见。按照党务公开和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

省委巡视组对我校党委开展巡视“回头看”工作，是对全面从严治党要求的具体贯彻，充分体现了省委对学校发展的关心和支持。学校党委高度重视巡视整改工作，切实承担起巡视整改工作的主体责任，深入系统地开展巡视整改工作。党委书记章跃认真履行第一责任人职责，亲自抓、带头干、督促改；班子成员严格按照“一岗双责”要求，认真对照和认领巡视反馈意见整改任务；各有关部门和单位广泛发动，逐项开展整改工作。

（一）提高政治站位，增强落实整改政治自觉

学校党委高度重视巡视反馈意见，切实承担起巡视整改的主体责任。巡视反馈会召开后，按照省委巡视组要求，学校党委召开了巡视整改专题民主生活会，对巡视整改工作进行责任

认领，开展批评与自我批评，深入查找问题根源，进一步研究整改落实措施。两个月的集中整改期间，校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，按照省委书记娄勤俭、省纪委书记蒋卓庆和省委巡视工作领导小组的有关要求，对落实巡视整改反馈意见进行部署，通过学习实践，全校上下统一了认识：落实整改既是深化政治巡视的内在要求，也是我校完善机制体制、加强内部监督，做到用制度管权管人管事，按规矩履职选人办事，为后续发展打下坚实基础的良好契机。

（二）加强组织领导，明确整改工作责任举措

学校党委研究成立巡视整改工作领导小组，党委书记章跃担任组长，院长、党委副书记孙爱武，党委副书记、纪委书记金叶玲，党委副书记、副院长吴建华担任副组长，其他校领导和党委常委担任成员，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记金叶玲兼任主任，负责巡视整改的具体组织协调、督促检查工作。针对巡视组反馈意见，学校党委围绕省委巡视组指出的三大方面、10个问题认真研究制定了《中共淮阴工学院委员会关于省委第六巡视组巡视“回头看”反馈意见整改落实工作方案》，细化分解了51个具体问题和84项整改任务，形成了问题清单、任务清单、责任清单“三清单”，逐项明确牵头领导、责任部门、完成时限和整改要求，确保巡视整改工作纵向到底、横向到边，不留盲区、不留死角。

（三）坚持以上率下，全面推进整改工作开展

学校党委坚持以上率下与示范引领相统一，坚持上下联动，紧盯关键少数，先后召开 1 次党委全委（扩大）会、5 次党委常委会、13 次巡视整改工作专题会议。校党委要求校领导班子成员切实担负起整改责任，努力发挥领导干部的示范带头作用，狠抓督促落实。为确保整改成效，进一步强化内部监督检查，通过提交初步整改报告、听取整改工作汇报、逐项“过堂”研究等方式，认真落实整改要求，全面掌握整改进度，提高整改的针对性和实效性。

（四）注重成果转化，确保整改取得实际成效

为将巡视整改的成果固化，党委坚持源头治理，把建章立制作为构建长效机制的重要手段。针对巡视反馈和整改情况，聚焦普遍性问题和难点问题，挖掘根源，分析原因，查找规律，注重标本兼治、举一反三，真正把巡视整改成果体现在夯实基础、协同攻坚、深化改革、创新转型、推动发展上。在上一轮巡视整改对相关制度进行废、改、立的基础上，进一步对照学校在管理体制、运行机制、制度建设、监督手段等方面存在的矛盾和问题，梳理确定了 69 项制度建设清单。两个月来，经校党委常委会、校长办公会研究通过规章制度 28 项。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡视反馈意见指出的需要整改的问题，即知即改、立

行立改，截至目前，共计 28 个问题已整改完成。

1. 关于“育人‘主责’不突出，未能把思想政治工作贯穿人才培养全过程。”问题的整改

(1) 坚持立德树人为根本，全面贯彻党的教育方针，认真贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，认真落实《淮阴工学院加强和改进新形势下思想政治工作实施办法》，坚持全员全过程全方位育人，积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想的“三进”工作，实施思想政治工作“六大工程”：一是以理想信念教育为核心，实施思想素质提升工程，加强理想信念教育，积极培育和践行社会主义核心价值观，将周恩来精神融入办学育人全过程。二是充分发挥主渠道作用，实施课堂教学育人工程，切实加强思想政治理论课教学，加强马克思主义学院建设，并积极推动“思政课程”向“课程思政”拓展。三是以育人载体创新为重点，实施文化阵地建设工程，积极发挥哲学社会科学育人功能，落实意识形态工作责任制，加强校园思想文化阵地规范管理，推进互联网思想政治工作载体建设。四是加强第二课堂建设，实施管理服务育人工程，教育引导师生践行“为中华之崛起而读书”校训，弘扬“明德尚学、自强不息”淮工精神，强化社会实践育人功能，发挥团学组织和学生社团作用，在管理服务中加强思想教育。五是加强师德师风建设，实施队伍建设保障工程，加强教师思想政治工作，提升教师思想政治素质，全面落实教师职业道德规范，按照上级要

求配齐了思想政治工作队伍和党务工作队伍。六是按照全面从严治党要求，实施党建工作创新工程，强化党的领导，加强党的建设，进一步发挥校党委领导核心和二级党组织政治核心作用。

2. 关于“对马克思主义理论学科建设重视不够，思想政治工作力量较弱，辅导员队伍不稳定，加强师德师风建设方法不多，立德敬业典型选树、宣传不够，思想政治教育一定程度上被边缘化。”问题的整改

(1) 认真落实校党委《关于进一步加强思想政治理论课建设的实施意见》，将马克思主义理论学科由校重点建设学科提升为校重点学科，对马克思主义学院开展专项调研，对马克思主义学院师资队伍建设提出明确政治要求和工作要求，实行马克思主义学院教师任职资格准入制度，学院教师必须坚持正确的政治方向，热爱马克思主义理论教育事业，具有良好的思想品德、扎实的马克思主义理论基础和相应的教学水平、科研能力，在事关政治原则、政治立场和政治方向等大是大非问题上始终与党中央保持一致。马克思主义学院新入职教师必须是中国共产党党员。加强思想政治理论课程建设，对全部课程采取集体备课制，完善课堂教学管理办法，落实校领导和教学督导听课制度，进一步强化马克思主义基础理论教学，推进“思政课程”向“课程思政”转变，不断提升思想政治工作水平。

(2) 根据上级文件要求，进一步加强专职辅导员和马克

思主义理论学科教师的引进、调配和优化，2018年已新引进专职辅导员9人、马克思主义理论学科教师1人。目前共有专职辅导员100人，专职辅导员师生比为1:196，达到上级文件专职辅导员师生比不低于1:200的比例要求。同时，选聘7位校内师德标兵兼职担任辅导员，进一步完善考评和激励机制，着力构建一支相对稳定的高素质辅导员队伍，为加强思想政治工作提供队伍保证。

(3) 继《淮阴工学院师德标兵评选表彰办法》之后，制定出台了《淮阴工学院翔宇教学名师评选办法》《淮阴工学院辅导员年度人物评选办法》，推进实施“翔宇名师”工程，定期开展师德标兵、教学名师、优秀辅导员等先进典型评选，形成立德敬业优秀教师典型选树体系。2017年下半年，以“贯彻十九大精神，加强师德师风建设”为主题，在全校范围举办师德标兵先进事迹报告会，并用校园网、新媒体、宣传栏等多种载体宣传师德标兵事迹。以纪念周恩来同志诞辰120周年为契机，持续深入开展学习宣传周恩来精神系列活动，健全师德师风建设长效机制，加强师德师风先进事迹宣传，更好地发挥榜样的引领作用。

3. 关于“办学‘主业’有偏差，重科研轻教学，科研未能很好地支持、服务人才培养。2012年至2017年上半年，学校未召开教学工作会议，考核评估指标体系中教学地位不突出；45%的访谈对象认为学校整体教学质量有所下降。”问题

的整改

(1) 学校于 2017 年下半年召开了全校教学工作会议，同时明确今后坚持教学工作会议常态化，及时研究解决教学工作实际问题。学校确立 2018 年为“内涵建设年、质量提升年和目标管理年”，进一步强化人才培养中心地位和教学工作基础地位，明确了“围绕一个根本、强化两个对接、推进三个融合”的教学工作总体思路，进一步明确教学单位在提升人才培养质量方面的要求，提出了大力实施一流专业建设、培养模式创新、学生发展助力、教学能力提升和质量持续改进等五大工程。以巡视“回头看”为契机，2017 年下半年以来全面梳理了教学管理规章制度，用系列规章制度来落实提高人才培养质量要求，此项工作还将继续推进，并在教学单位年终考评等体系中加大教学比重，进一步突出教学地位。

(2) 制定并实施“一流专业建设”计划，按照新工科建设要求，结合学校实际，健全专业准入与退出机制，不断优化专业结构布局。结合省委关于江淮生态经济区发展定位，立足服务淮安地方经济社会发展，认真做好新专业论证与申报工作；按照省“四个一流”目标要求，全面推进省品牌专业建设，在此基础上全面加强专业建设，围绕产业链、创新链，不断增强专业建设与经济发展的契合度，推进产教融合，提升应用型人才培养质量。

(3) 进一步深化教育教学改革，按照 OBE 理念和新工科

人才培养要求，以推进本科教学审核评估整改工作为抓手，认真贯彻落实教学质量国家标准，进一步优化教学质量监控体系，加强专业评估等各类专项评估。制定出台《关于进一步加强教师培训工作的意见》，开展“一师一优课”活动，推动翻转课堂、MOOCs、案例教学等教学方法改革，强化教师教学过程监控，不断提高课堂教学效果与质量，落实教师教学质量评价结果在职称晋升、评奖评优等方面的应用。

(4)在《淮阴工学院奖励性绩效工资实施办法》修订中，实行教职工分类管理、分类评价、分类考核，突出向一线教师倾斜，鼓励教师分类发展，强化教学导向；在《淮阴工学院教师专业技术职务评聘资格条件》等制度修订中，将教学工作荣誉作为职务评聘的优先条件，以制度引领教师重视教学工作，提升教学水平与教学质量。

4.关于“党委在统揽全局、举旗定向、对学校全面领导上不到位，党委常委会、院长办公会权责界限不清，‘三重一大’制度执行不严格，存在以院长办公会、院长专题办公会代替党委常委会现象，学校与淮安国家农业科技园开展校地共建合作项目、高层次人才引进与管理办法等重大事项未经党委常委会集体研究决定。”问题的整改

(1)贯彻落实《江苏省普通高等学校坚持和完善党委领导下的校长负责制实施办法》，严格执行《淮阴工学院坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》，加强党对学校工

作的全面领导，更好发挥校党委总揽全局、协调各方的作用。

(2) 修订出台《中共淮阴工学院委员会常委会议事规则》《淮阴工学院院长办公会议事规则》，进一步厘清党委常委会、院长办公会权责界限，规范决策行为，提高决策水平。严格执行《淮阴工学院贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，落实公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定的重大决策程序，确保重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等决策规范。

(3) 已进一步对学校与淮安国家农业科技园开展校地共建合作项目进行调研论证，并根据项目进展和实际情况对后续合作进行适当调整。在新修订的《中共淮阴工学院委员会常委会议事规则》中明确，学校重大共建合作项目、高层次人才引进与管理政策等重大事项需经党委常委会集体研究决定。

5. 关于“民主集中制贯彻不严格，‘一把手’末位表态制度坚持不够，个别校主要领导在决策时抢先‘定调’，人才引进、大额资金使用有时直接拍板。”问题的整改

(1) 坚持民主集中制原则，认真执行《淮阴工学院贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，按照新修订出台的《中共淮阴工学院委员会常委会议事规则》《淮阴工学院院长办公会议事规则》，严格执行“一把手”末位表态制度，实行重大问题按照集体领导、民主集中的原则研究讨论，由主要领导根据会议讨论情况做出决定。

6. 关于“内涵建设研究不够重视，人才培养与产业转型升级对接不够，个别发展指标设置不科学，制定学校改革发展文件未能充分结合实际。”问题的整改

(1) 认真贯彻落实《江苏高水平大学建设方案》和《江苏高水平大学建设实施办法（暂行）》精神，根据学校发展实际，校党委研究制定了《淮阴工学院高水平应用型大学建设方案》，进一步细化落实学校“十三五”事业发展规划提出的目标任务，进一步明晰高水平应用型大学建设路径，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”，不断提升学校办学实力和水平。该方案已经印发实施，并在全校中层以上干部会议进行了部署。

(2) 认真实施目标管理。2018年是学校党委确定的内涵建设年、质量提升年和目标管理年，为进一步推进“十个一流”建设和学校内涵发展，学校对“十个一流”建设指标进行了年度分解，并于3月16日召开全体中层干部会议，部署推进2018年度工作，与各部门、单位负责人签订目标管理责任书，细化任务落实，强化责任担当，确保各项建设目标顺利达成。

(3) 认真贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》（国办发〔2017〕95号）精神，以协同共建平台为载体，推进产业学院建设，深化产教融合、校企合作，完善多主体协同育人机制。将优化专业结构布局、启动校企育人“234”工程列入2018年学校党政工作要点，开展校企合作优质示范

基地建设,以实现每个工科专业拥有2个以上校企合作示范基地、聘请3个以上企业兼职教授、与4个以上企业建立稳定合作关系目标。在统筹协调教育部产学研合作协同育人等项目实施的基础上,积极争取各级各类与学校事业发展契合度高的产教融合项目。

7.关于“急功近利片面追求科研项目经费提升,科研目标长期性、系统性不强,科研成果应用转化率低。”问题的整改

(1)推进“一流科技服务”实施计划,按学校“十三五”事业发展规划和2020年达到硕士学位条件的科技工作要求,科学制定了学校科技工作近期目标与长期目标,结合各二级学院的师资、设备、科研平台等实际,对科研目标任务进行合理分解。加大对专利成果转化的绩效奖励,调动广大教师的积极性,推动科研成果转化走上快车道。

(2)高度重视应用型科技成果转化,完善成果转化奖励机制,明晰成果处置流程,促进专利成果转化的效率和效益。深化产学研合作,持续推进“1111”工程,即1名校领导挂钩1个县区、服务10家企业、争取100万元以上科研经费,积极服务区域经济社会发展,提高科技成果转化和技术转移效率。深化与淮安经济技术开发区、洪泽区等地方政府间的协同共建工作,实现淮安市全覆盖。

8.关于“科研平台重申报、轻建设,有的重点实验室未完成建设目标被摘牌。”问题的整改

(1) 高度重视重点实验室建设，学校在“矿盐资源深度利用国家地方联合工程技术研究中心”获批后，及时成立了由校主要领导任组长的建设领导小组，统筹推进建设工作。按照科研平台的不同类型，加强各类科研平台建设方案论证，完善科研平台的投入、建设、考核与预警机制，提高平台服务社会能力。加大实验室投入，统筹完善投入机制，加大实验室高层次人才引进培养力度，将省级以上平台进人计划单列，专门组织招聘，充分发挥高水平人才团队支撑实验室建设发展的作用。

9. 关于“贯彻中央和省委关于意识形态工作要求不力，对上级文件多停留在转阅和会议研究部署上，未建立意识形态工作组织领导体系，巡视期间才讨论通过意识形态工作责任制实施意见。”问题的整改

(1) 学校党委充分认识到意识形态工作的极端重要性，及时传达学习上级相关会议和重要文件精神，认真贯彻落实中央和省委关于落实意识形态工作责任制要求，制定出台《中共淮阴工学院委员会落实意识形态工作责任制实施细则》并认真执行。明确校党委常委会每年专题研判意识形态工作不少于2次。

(2) 研究成立学校意识形态工作领导小组和网络意识形态工作领导小组，加强对意识形态工作和新形势下网络意识形态工作的领导，出台《落实意识形态工作责任制部门联席会议制度》，与各二级党组织书记签订意识形态工作责任书，落实

各二级党组织对本单位意识形态工作的主体责任和各二级党组织书记的第一责任人责任。

(3) 修订出台《淮阴工学院基层党建工作考核办法》，将意识形态工作纳入党建工作考核内容。将意识形态工作纳入纪检监察工作要点，纳入各部门、单位执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩监督检查的范围，把意识形态工作责任制履行情况作为年度民主生活会和年度“三述”现场质询的重要内容，并将其制度化。出台《中共淮阴工学院委员会贯彻落实〈中国共产党问责条例〉的实施细则》，加强意识形态工作领域的监督执纪问责，明确对出现重大意识形态领域问题、造成严重影响的党组织或存在意识形态问题、情节严重的党员干部予以问责。

10. 关于“教师出国（境）研修、人事代理人员等管理文件政治要求不够突出。”问题的整改

(1) 修订出台《淮阴工学院教师出国（境）研修管理暂行办法》《淮阴工学院人事代理人员管理暂行办法》等有关文件，突出政治要求，明确要求进修教师定期向学校汇报思想、工作等情况，确保研修教师和人事代理人员具有良好的政治思想素质，符合学校事业发展需要。

11. 关于“意识形态安全重视不够，舆情风险研判预警、应急响应处置体系不完备，维护监管手段单一，讲座论坛、海报标语和有关学校的百度贴吧、微信公众号等意识形态阵地监管不到位，对‘淮工表白墙’中不健康内容未进行处理。”

问题的整改

(1) 高度重视意识形态安全工作，针对意识形态专项检查反馈意见，专门召开了学校意识形态工作联席会议，进一步提高对意识形态工作极端重要性的认识，明确意识形态工作责任主体、责任清单、责任落实和责任追究，建立舆情风险研判预警常态化机制。按照《中共淮阴工学院委员会落实意识形态工作责任制实施细则》，进一步加强意识形态阵地的建设与管理，进一步强化讲座论坛开设和海报标语张贴物管理，目前全校所有的讲座论坛和海报标语都严格按照程序及时报批。

(2) 高度重视网络意识形态安全工作，进一步加强校园网、学校官方微博、微信的管理，修订出台《关于进一步加强官方微博、微信等新媒体管理工作的意见》，进一步强化网络舆情监控。目前已采取法律途径，切实加强对百度“淮阴工学院贴吧”及人人网“淮工表白墙”平台内容的管理，及时删除不健康信息，营造风清气正的校园网络环境。

12. 关于“推进‘两学一做’学习教育不严不实，政治理论学习未入脑入心，2016年3月党委文件将‘两学一做’表述为‘学系列讲话、学党章党规、做合格党员’，十九大后个别二级学院党委总结材料中仍出现‘以习近平同志为总书记的党中央’表述，过半数访谈对象对习近平新时代中国特色社会主义思想等应知应会知识不掌握。”问题的整改

(1) 把政治建设放在首位，认真落实校党委《关于认真

学习宣传贯彻党的十九大精神的通知》《关于做好学习贯彻党的十九大精神宣讲有关工作的通知》，按照中央“学懂弄通做实”的要求，组织全体党员校领导上好学习宣传党的十九大专题党课，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。进一步完善和落实校院两级中心组学习制度，改进学习方式，增强学习效果，确保政治理论学习入脑入心。积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神“三进”工作，实现在全体党员和全体师生中学习宣讲全覆盖。通过深入学习宣传，全体党员师生进一步牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(2) 定期开展督促检查，扎实推进《淮阴工学院推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》落实；在2018年1月举办为期5天的中层干部培训班，系统开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和新党章的学习培训，坚持用党的创新理论武装头脑，指导实践。通过学习培训，习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神在广大党员干部中更加深入人心。

13. 关于“民主生活会质量不高，有的校领导近两年对照检查材料大篇幅重复，相互批评不深刻，触及思想、解决问题不够。”问题的整改

(1) 认真学习贯彻中央《县以上党和国家机关党员领导干部

干部民主生活会若干规定》、江苏省《贯彻〈县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定〉实施细则》和《新形势下党内政治生活的若干准则》精神，准确把握民主生活会基本要求，提高思想认识和行政自觉，确保民主生活会质量。根据省纪委机关、省委组织部要求，2018年1月16日，校党委召开2017年度校党委领导班子民主生活会；根据省委巡视办《关于做好巡视整改落实工作的通知》要求，1月31日，校党委又专门召开了校党委领导班子巡视整改专题民主生活会。校党委明确要求领导班子和党员领导干部严肃认真进行对照检查，深入开展批评与自我批评，自我批评内容具体，剖析透彻、抓住要害，整改措施直奔问题，可操作、能落实。党委书记亲自对班子成员的对照检查材料严格审阅把关，不符合要求的责令退回重写，确保民主生活会对照检查材料高标准、严要求。民主生活会上，党政班子成员相互批评直截了当，深刻透彻，达到排毒爽身、触及灵魂、解决问题的效果。

14. 关于“领导班子成员落实双重组织生活制度不到位，有的校领导不清楚所在党支部书记姓名，有的甚至2015年以来从未参加所在党支部活动。”问题的整改

(1) 制定出台了《淮阴工学院党支部标准化建设实施办法》，并将党员校领导所在支部信息编制成册，发到每位党员校领导和支部书记手中；明确要求党员校领导积极参加所在支部各项活动，每学期参加支部活动两次以上。统一制作印发党

员校领导参加支部活动记录表,对每次党员校领导参加支部进行详实记录,并由党员校领导和支部书记签字,及时报党委组织部备案。对没能按规定参加支部活动的党员校领导及时给予提醒。巡视“回头看”以来,校党委领导班子成员均能认真执行双重组织生活制度,2018年3月,全体党员校领导均到所在党支部参加了组织生活会。

15. 关于“上轮巡视后,基层党建工作仍抓而不实,2015年以来党建考核机制不完善、过程不严肃,组织建设考核仅根据平时印象打分。”问题的整改

(1) 针对基层党建存在的薄弱环节,强化基层党建考核机制,扎实开展对二级党组织党建考核工作和二级党组织书记抓党建工作述职评议,使各级党组织党建意识进一步增强,有效推进基层党建工作。及时修订出台了《淮阴工学院党建考核实施办法》,将十九大全面从严治党的要求贯穿其中,对二级党组织和党支部党建考核指标体系和工作规程进行细化,明确二级党组织党建考核内容包括推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,以及党风廉政建设和反腐败工作、落实意识形态工作责任制和领导统战与群团组织情况;党支部党建考核内容包括学习宣传执行党的路线方针政策和上级党组织的决议,开展思想政治工作和党员教育管理监督情况等。明确每年年底开展基层党建考核。

16. 关于“没有制定党支部标准化实施办法,39个党支部

没有按规定配备支部委员。”问题的整改

(1) 认真贯彻《江苏省普通高校基层党支部工作标准》，制定出台了《淮阴工学院党支部标准化建设实施办法》，推进党支部标准化建设。按照即知即改的要求，对全校基层党支部支委会配备情况进行了专项检查，对符合配备支委会而没有配备的基层党支部指导其按规定程序进行配备。截止目前，全校105个符合成立支委会的党支部全部按规定程序选齐配强了支部委员。

17. 关于“推进教师党支部书记‘双带头人’培育工作力度不够，部分支部书记党务工作能力较弱。”问题的整改

(1) 认真贯彻落实省委教育工委《关于在全省高校实施教师党支部书记“双带头人”培育工程的意见》，加大教师党支部书记“双带头人”培育工作力度和步伐，截止目前，50个教师党支部中，符合“双带头人”标准的党支部书记有45名，已达总数的90%。

(2) 校党校于2017年12月上旬举办了一期党支部书记培训班，对全校党支部书记进行了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和党支部建设业务知识的集中培训，并有针对性的对部分党支部书记进行辅导，通过培训和辅导，党支部书记党务工作能力得到有效提升。自2018年开始，利用校党校每年举办两期党支部书记培训班，对全校党支部书记进行集中轮训，确保党支部书记每年轮训一次。

18. 关于“二级学院党组织政治功能不强，党政共同负责制度不健全、执行不到位，党委负责人配备存在照顾性安排情况。”问题的整改

(1) 落实校党委“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案，制定“一流党建工作”实施计划，进一步强化党的政治建设，突出政治功能，二级学院党组织的政治核心作用得到了有效加强；制定出台了《淮阴工学院二级学院实行党政共同负责制的实施办法》，对党政领导班子的运行进行了规范，加强对贯彻落实情况进行督促检查，确保制度得到有效执行。完善选人用人机制，把习总书记“20字好干部”标准贯穿干部选拔任用过程始终，注重对忠诚干净担当、牢固树立“四个意识”干部的选拔任用，注重“人岗相适”，持续推进干部能上能下，确保选人用人工作公平公正，杜绝照顾性安排。

19. 关于“党支部战斗堡垒作用不够有力，支部活动不经常、不规范，形式单一，教育管理党员缺乏力度。‘三会一课’制度执行不严，有些党支部书记不知道‘三会一课’内容，对不参加组织活动的党员听之任之。”问题的整改

(1) 针对党支部战斗堡垒作用不够有力这一问题，校党委通过党校连续对党支部书记进行习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和党支部建设业务知识的集中培训。在加强理论武装的同时，就党支部建设标准、“三会一课”制度、发挥党支部战斗堡垒作用等内容进行专门辅导，有效提

高了党支部书记的党务工作水平。及时制定出台了《淮阴工学院党支部标准化建设实施办法》，印发了《党支部工作手册》，规范手册填写和检查，党支部能够认真执行“三会一课”制度，更好担负起直接教育党员、管理党员、监督党员和组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生的职责，引导党员师生发挥先锋模范作用；实行党支部活动月报制度，强化对党支部活动的指导和监督；依据党章和《江苏省处置不合格党员实施办法》，制定出台了《淮阴工学院不合格党员认定及处置办法》，开展党员民主评议，对民主评议存在问题的党员进行处置。

20. 关于“教师党员发展工作重视不够，2015 年以来，年均发展教师党员不足非党人数的 1%。”问题的整改

(1) 将教师党员发展工作列入基层党建工作的重点，根据学校实际情况，研究制定了《淮阴工学院优秀中青年教师党员发展实施办法》，进一步加强优秀中青年教师的教育培养。已完成非党员教师调查摸底工作，有针对性地对 16 名向党组织递交入党申请书的党外教师进行培养，安排教师入党积极分子听党课，参加主题党日活动，吸引更多的非党员教师热爱中国共产党，积极向党组织靠拢。

21. 关于“党委履行主体责任不到位，对党风廉政建设谋划不深、推进不力，压力传导层层弱化；巡视整改落细落实不够，有些问题整改搞变通、走过场；支持纪委履职尽责力度不大，处理违纪违规问题宽松软，问责不严肃、不规范；

班子成员‘一岗双责’意识不强，有些校领导对分管范围内的党风廉政建设从不过问。”问题的整改

(1) 认真学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述，提高政治站位，坚持党要管党，深入推进全面从严治党。按照中央、省委要求，已研究制定校党委《2018年党风廉政建设工作计划》，强化党委主体责任，认真贯彻落实党风廉政建设新要求，加强工作谋划，进一步完善党风廉政建设工作体系，层层传导压力，严格落实党风廉政建设责任制。

(2) 认真研究落实巡视整改反馈意见，研究制定《中共淮阴工学院委员会关于省委第六巡视组巡视“回头看”反馈意见整改落实工作方案》，围绕巡视意见明确了问题清单、任务清单、责任清单“三清单”，细化分解了10大方面、51个具体问题和84项整改任务，逐项明确牵头领导、责任部门、完成时限和整改要求，做到立行立改，真查真改，落细落实，以巡视整改的实际成效推动党委主体责任落到实处。

(3) 认真贯彻落实中央纪委“转职能、转方式、转作风”要求，全面支持纪委“三转”，聚焦主责主业，切实改进监督方式，由过去以监督具体事务为主，转变为对干部履行职责、权力行使和制度执行情况监督为主。履行监督执纪问责职能，加大对违纪违规问题问责处理力度。

(4) 认真执行《中共淮阴工学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施办法》，全面落实

党委主体责任、党委书记“第一责任人”责任和领导班子成员“一岗双责”，强化校领导班子成员抓好分管范围党风廉政建设工作 的责任意识和担当意识。坚持每年召开党风廉政建设工作大会，层层签订目标责任书，构建全覆盖的校党风廉政建设责任制网络，形成了横向到边、纵向到底、责任明晰、层层递压的党风廉政建设责任制网络体系，实现党风廉政建设责任制网络的全覆盖。

22. 关于“纪委履行监督责任不够有力，‘三转’不彻底，2017年7月还明确纪委书记协管党建、审计，联系两个二级学院；执纪审查工作基础薄弱，部分线索处置程序不规范，双报告制度执行不严，违规处置举报同级党委负责人的信访件；违纪违规问题通报力度不大。”

（1）巡视组指出问题后，校党委立即调整分工，明确纪委书记不再协管党建、审计，不再具体联系二级学院，专职分管纪检监察工作，专职监督执纪问责。同时，纪委书记已按照省纪委七室要求签订了责任承诺书。

（2）健全执纪审查工作制度，制定出台了《关于对党员干部进行谈话函询的办法》《中共淮阴工学院纪律检查委员议事规则》等相关制度。召开校纪委工作会议贯彻落实省纪委2018年度“打铁必须自身硬”专项行动，加强纪检监察干部自身队伍建设。细化和规范问题线索处置程序，严格执行双报告制度，杜绝瞒报漏报等违规现象发生。

(3) 3月15日，校纪委对淮工驾校陈明华等人违纪处理情况在全校进行通报，警示教育各党（工）委、党总支，各部门单位，全体党员干部与教职工汲取教训，以案为鉴，知敬畏、存戒惧、守底线。

23. 关于“办公用房超标整改搞变通，有‘回潮’现象。”问题的整改

(1) 已对照办公用房标准，完成了对办公用房超标问题的整改。

24. 关于“个别校领导对身边人管理不严，有的校领导驾驶员 2017 年未经报批为子女操办婚宴，收受校领导、同事礼金，造成不良影响。”问题的整改

(1) 在 2018 年 1 月 16 号召开校党委领导班子民主生活会、1 月 31 号召开的校党委领导班子巡视整改专题民主生活会上，明确要求全体校领导加强对身边人的管理。相关校领导在民主生活会上作了深刻的批评与自我批评。纪委办对涉事人员进行了批评教育并责令作出书面检查，对有不恰当帮助张罗婚宴行为的 2 名副处级干部进行了提醒谈话，同时修订出台了《关于规范党员干部操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》。

25. 关于“自定政策违规提高出差交通补助，住宿费低于标准的给予奖励。”问题的整改

(1) 修订出台《淮阴工学院差旅费管理办法》，已取消原管理办法中“出差人员报销住宿费未达到住宿费标准的，差额

部分 50%补助给出差人员,但最高补助额不超过 100 元/人·天”以及“出差人员由学校派车或租车的,市内交通费减半补助”的规定。

26. 关于“教学科研资源利用率不高、共享不够。”问题的整改

(1)制定出台《淮阴工学院大型仪器设备共享管理办法》,强化设备计划论证工作,明确仪器设备购置责任,新购进仪器设备若使用率低,无法发挥其应有作用,学校将追究设备申购时单位负责人、申购人及相关人员的责任。推进大型仪器设备使用共享,将实验室专项评估列入 2018 年工作计划,进一步整合教学科研资源,提升实验室开放程度,提高教学科研设备利用率。

27. 关于“内控机制不完善,资源资产资金监管不到位,校办产业管理制度不健全,违纪违规问题多发易发。”问题的整改

(1)修订出台《淮阴工学院内部控制体系建设实施方案》和《淮阴工学院国有资产管理暂行办法》,进一步加强资源资产资金监管,完善重点领域、关键环节内控机制管理,实现国有资产保值增值。

(2)修订出台《淮阴工院校办企业管理条例》,推进校办产业改革,进一步完善学校控股公司法人治理结构,落实淮工驾校总经理人事安排;实行学校控股公司的财务工作由学校

统一代管，面向社会公开招聘淮工驾校现金会计，接受学校财务管理。与淮工印务和淮工驾校经营管理层签订年度经营目标责任书，保证国有资产保值增值。

(3) 在 2017 年对人财物等重点领域、关键环节廉政风险点排查基础上，提醒督促相关部门、单位进一步完善防控措施，健全权力运行工作流程。同时对其他权力运行情况进行排查，防范违纪违规行为发生。

28. 关于“淮工驾校偷税漏税、私设小金库，有的干部从中违规获利，涉案金额达 199 万元。”问题的处理

(1) 2017 年 12 月，在向省纪委、省纪委驻教育厅纪检组和省委巡视组报告后，经校党委研究，校纪委、校行政已分别对淮工驾校违规违纪问题进行严肃处理，对 4 名涉案干部职工(含中层干部 1 人)给予了开除党籍、留党察看、行政降职、降低岗位等级等处分。

(二) 正在推进整改的问题

截至目前，共计 23 个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1. 关于“人才引进培养、师资培训力度不够，领军人才和 高水平团队较少。”问题的整改

(1) 实施“一流队伍建设”计划，已修订出台《淮阴工学院高层次人才引进与管理办法》，加大海（境）内外高层次人才引进力度，拓宽人才引进渠道，探索人才引进的多元化机

制，柔性聘请高层次人才来校工作。加大师资培训力度，制定出台《淮阴工学院关于进一步加强教师培训工作的意见》及《淮阴工学院教师培训项目实施计划》，定期开展教师集中培训，通过系统化、多样化的分类分层培训，全面提升教师教学能力和水平。

2. 关于“图书购买经费在省属本科院校中排名靠后，最后开通爱思唯尔全文数据库。”问题的整改

(1) 加大图书资源购置经费投入，进一步提高文献资源采购质量，优化纸质资源和电子资源结构比例，2018 年文献资源购置经费投入 550 万元，较去年增长 10%，其中纸质资源与电子资源采购经费投入比为 4:7。爱思唯尔全文数据库已经学校批准购买，目前进入招标阶段，预计 2018 年 4 月底前完成。

3. 关于“‘以生为本’思想树立不牢，2016 年 4 月学校食堂发生 56 名学生集体食物中毒事件，2017 年 6 月将招生文理代码颠倒导入省考试院系统，仓促实施大类招生，2417 名新生受到影响，学校对重大责任事故问责不力，淡然处之。”问题的整改

(1) 校纪检监察部门对后勤总公司食堂安全卫生整改工作情况进行了专项督查，现场查看了食品安全工作流程与环境要求及人员操作情况、查阅了相关制度执行情况和档案建设情况。校后勤总公司在事发后的两年来，能够深刻总结教训，针

对食品安全工作存在的薄弱环节,按照省市要求和相关管理制度,全面梳理整顿,建立健全了食品安全的各项规章制度,层层签订食堂食品安全责任状,加大食品安全管理的监管力度,加强提高从业人员责任意识和技术水平教育培训,确保食品安全工作做实、做细、做扎实。

(2)认真制定专业分流方案,深入宣传分流政策,细化分流具体工作,充分尊重学生志愿,现已完成大类分流工作,整个过程平稳、有序、无误。在前期通过补救措施已平稳处理失误造成的影响基础上,深刻总结教训,举一反三,进一步完善相关制度,加强对重点工作环节和相关流程的执行与监管,强化责任意识和工作纪律,杜绝此类事件再次发生。

(3)在对上述两个责任事故相关责任人已进行问责处理基础上,校纪委就食品安全的重要性和责任意识、规范要求,对后勤总公司班子成员再次进行了约谈;按照省纪委和校党委要求,校纪委正在认真深入核查招生计划工作失误问题,将进一步厘清责任,对相关人员提出进一步处理建议。

4. 关于“北京路校区部分学生宿舍、浴室条件简陋,改造久拖不决。”问题的整改

(1)在对北京路校区的学生公寓、浴室情况进行调研基础上,制定学生宿舍和浴室改造方案,拟定于2018年暑期开始对北京路校区北园浴室进行改造。结合学校发展制定学生宿舍调整方案,分批逐次对学生宿舍进行维修或改造,努力改善

学生住宿条件。

5. 关于“学生食堂窗口违规转包现象严重，每年从学生食堂收取 300 余万管理费补贴教职工就餐和接待支出。”问题的整改

(1) 认真对目前学校食堂承包情况开展摸底排查，全面清理取缔转包现象，实行餐饮企业准入管理制度，按照企业餐饮的管理模式规范运行管理行为，进一步规范食堂运行管理。在多方调研基础上，拟采取自主经营、企业餐饮相结合的管理模式，形成经营管理方案，经审定后施行新的管理模式。拟于 7 月底前整改完毕。

(2) 已与分管后勤校领导和后勤总公司、财务处主要负责人了解核实情况并已拟定核查处理方案，进行核查处理。

6. 关于“2016 年 9 月至 2017 年 10 月多收 2069 人次学生的宿舍热水费 68.8 万元，直接损害学生利益。”问题的整改

(1) 严格执行上级有关收费政策，对多收取北京路校区南园香樟苑 9#、10# 学生公寓入住学生的宿舍热水费用予以退还，切实维护学生利益。2017 年 10 月后学生住宿收费标准由 1500 元/生/年调整为 1200 元/生/年，按入住学生名单每生退还 300 元住宿费。

7. 关于“民主氛围不浓，班子成员之间缺少沟通，部分涉及师生切身利益的重大事项征求意见、决策论证不充分，教代会、学术委员会、学代会未发挥应有作用。”问题的整改

(1)认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，加强校党委领导班子自身建设，建立班子成员定期沟通机制，着力营造团结和谐、干事创业的良好氛围。拟修订《关于加强校党委常委会自身建设的意见》。

(2)制定《淮阴工学院学术委员会章程》《淮阴工学院学生代表大会章程》《淮阴工学院学生提案管理办法》，充分发挥学术委员会在学科专业建设、学术发展、学术评价等方面的重要作用，定期召开教代会、学代会，保障和实现师生员工参与学校民主管理和民主监督的权利。

(3)根据我国教育法、教师法、高等教育法、工会法、教育部 2011 年第 32 号令和淮阴工学院章程的有关规定，结合我校实际制定《淮阴工学院教职工代表大会实施细则》，进一步健全和完善我校教职工代表大会制度。拟于 4 月底前召开 1 次全校教代会。

8. 关于“萧湖双创基地等合作办学项目风险评估不足，存在校园安全等隐患。”问题的整改

(1)萧湖双创基地合作正在有序推进，对校园可能存在的安全隐患已与合作方淮安区政府进行沟通，在入驻前消除所有隐患，确保学校及师生的根本利益。

9. 关于“推进改革发展内生动力不足，少数党员领导干部‘精气神’不振，求稳怕乱思想较为突出，校办企业、后勤服务和校院两级管理等改革进展缓慢。”问题的整改

(1) 以建设高水平应用型大学为目标，推进“一流治理创新”实施计划，按照“人本化、协同化、精细化”的理念，推进治理能力和治理体系的现代化。深化人事分配制度改革，促进各类人才分类发展、各安其位，推进校院两级管理体制改革，激发干部队伍活力，为高水平应用型大学建设提供运行保障。

(2) 结合学校 2018 年组织机构优化和中层领导班子换届工作，积极推进校办企业、后勤服务改革，现已由相关部门牵头开展前期调研，年内制定出台相关改革方案。按照“权责相符、重心下移、统筹推进”的原则，积极推进校院两级管理，进一步理顺学校与二级学院（部）的责权利关系，明确二级学院办学主体地位，激发二级学院办学活力。修订《淮阴工学院奖励性绩效工资分配办法》，以体现岗位绩效和贡献度为导向，完善分配制度，调动各部门单位和广大教职工干事创业的积极性和主动性。目前校院两级管理、目标管理、奖励性绩效工资实施办法等相关文件文本初稿已完成，拟于 6 月底前印发实施。

10. 关于“检查评估机制不完善，意识形态工作部署要求不具体、缺少可操作性，督查指导、调查研判浮于形式。”问题的整改

(1) 已出台《淮阴工学院基层党建工作考核办法》，将意识形态工作开展情况纳入考核指标体系，更加重视和严格从事意识形态工作的干部的选拔、任用和管理，将意识形态工作作

为干部考核的一项重要内容，实行“一票否决制”。

(2) 进一步明确校院两级意识形态工作部署要求，将校院两级党组织签订的《意识形态工作责任书》落到实处，定期召开学校意识形态工作联席会议，调查研判意识形态形势与存在问题，强化责任落实、督查指导与责任追究。

11. 关于“有的党员领导干部纪律规矩意识不强，巡视期间党委组织部未就有关问题如实说明情况，编造虚假材料应付巡视检查，个别校领导经常缺席党委中心组学习、未按要求讲授‘旗帜鲜明讲政治’专题党课。”问题的整改

(1) 对编造虚假材料行为问题的核查正在进行中，处置方案及相关工作方案已完成，后续工作即将进行。

(2) 认真执行校党委中心组学习制度，严格要求校领导带头遵守学习纪律。已在2018年寒假前组织开展全体党员校领导给全体中层干部上专题党课、党员校领导到所在党支部上专题党课，学习教育效果良好。

12. 关于“基层党组织换届工作不规范不及时，有的支部预备党员全部参加选举投票，有的支部未实行差额选举。”问题的整改

(1) 修订了《淮阴工学院基层党组织换届实施方案》和《淮阴工学院基层党组织换届手册》。下一轮党支部换届之前，将及时成立工作机构，抓好党支部换届各项准备工作，加强辅导和检查，对基层党组织换届工作跟进指导，确保各基层党组

织及时规范开展换届工作。

13. 关于“干部管理监督、考核评价和年轻干部教育培养等配套制度不健全。干部队伍年龄结构不合理，年轻干部培养实效性不强，后备干部储备不足。”问题的整改

(1) 认真调研，草拟完成《淮阴工学院干部监督管理办法(讨论稿)》《淮阴工学院中层领导班子和中层干部考核评价办法(讨论稿)》，构建精准化、立体式的干部监督和考核体系，实行“上评下、下评上、互相评、交叉评”等方式，待校党委审议通过后贯彻执行，定期对干部进行考核。

(2) 结合当前干部队伍结构情况，充分调研论证，修订完成《淮阴工学院中层后备干部选拔任用实施办法(讨论稿)》，待校党委审议通过后认真贯彻执行，并结合换届工作，建立“年轻干部人才库”，加强优秀年轻干部的选拔培养力度，促进年轻干部快速成熟成长。

14. 关于“选拔任用程序执行不严，超出岗位设置数配备干部；对个人有关事项报告不实的干部未按规定核查处理，仍继续提拔使用；有的任职公示时间不满 5 个工作日，有的试用期内调整岗位；部分干部人事档案缺少学历学位材料，专项审核中认定个别干部入党时间、年龄等工作不规范、不准确。”问题的整改

(1) 严格按照《关于严禁超职数配备干部的通知》《关于开展超职数配备干部问题专项治理的实施方案》相关规定，强

化职数管理，按规定职数配备干部，不再增加领导职数和提任非领导职务人员，在新一轮中层换届中消化超配人员；强化领导干部个人有关事项报告表核查，严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，对有违提任条件的，坚决不予提任；严格执行中央《党政领导干部选拔任用工作条例》，细化工作，确保以后任职公示时间满 5 个工作日，试用期内干部不予调整岗位。

（2）由党委组织部、人事处、纪委办等部门人员组成核查小组，对干部人事档案进行再核查再认定，对选人用人专项巡视中反映的缺少学历学位材料的干部人事档案已经按程序补齐学历学位材料，察疑纠错补缺，健全干部人事档案。对选人用人专项巡视中反映的入党时间、年龄等工作认定不规范、不准确的干部，已经按上级规定程序全部进行了重新认定。在 2018 年 6 月 30 日前，将对所有中层干部人事档案逐一进行核查，纠错补缺，完善干部人事档案。

15. 关于“1994 年以来有 17 人停薪留职，离岗期均超过 3 年，仍违规保留人事关系。”问题的整改

（1）及时梳理了 17 个人的情况，计划分别与 17 个人交流，深度了解情况，征求个人意见和未来工作规划。根据个人规划情况，将采取以下几种办法处理人事关系：鼓励自主创业；按《淮阴工学院专业技术人员创新创业管理办法（暂行）》文件精神，重新签订相关协议，规范离岗创新创业手续；学校提

供部分合适岗位，安排部分人员回学校工作。

16. 关于“个别党员领导干部纪律意识淡薄，上轮巡视后仍存在隐匿、转移公务招待费，虚开办公用品、租车费、汽油费等票据购买烟酒等问题。”问题的整改

(1) 已修订完善《淮阴工学院公务接待工作管理办法》，严格执行事前审批，进一步规范公务接待流程。已制定问题核查方案，正在核查处理。

17. 关于“三公经费未能有效压减，公车管理制度朝令夕改，导致2017年1至10月公车费用比2016全年增加120余万元，超出核定标准132%。”问题的整改

(1) 按照省属高校公务用车制度改革要求，制定《淮阴工学院公车改革实施方案》，报上级批准后实施。已形成《淮阴工学院保留用车管理办法》文件初稿，待《淮阴工学院公车改革实施方案》经上级批准后提交党委常委会研究施行。规范公务用车管理，实现学校公务交通保障高效、费用节约和管理规范，确保公车费用有效压减。加强“三公经费”预算管理，确保全校“三公经费”支出不超过省财政厅核定标准。

18. 关于“省植物生产与加工实践教育中心实验室长期处于闲置状态。”问题的整改

(1) 加强论证形成专题调研报告，待校党委常委会决策后，根据与淮安国家农业科技园后续合作调整情况，做好对省植物生产与加工实践教育中心实验室整改工作。定期开展实验

室专项评估，依据《淮阴工学院教学工作规程》《淮阴工学院实验室开放管理办法》等制度规定，加强对教学科研资源使用情况效能监察，提升实验室建设实效。

19. 关于“招标采购问题突出，管理制度部分条款违反国家法律法规，多头管理权责不清，超过限额的物资设备、修缮工程在上轮巡视后仍未按规定公开招标，违规跟标、直接发包等现象较多。”问题的整改

(1) 修订《淮阴工学院招标采购管理办法》，对招标工作的法律法规依据、领导体制与运行机制、招标方式、办理程序和纪律责任等进行全面梳理和重新规定，进一步规范招投标工作。独立设置招投标办公室，统一负责组织与管理全校所有的招标采购工作。目前，学校遴选招标代理公司的招标文件已上网发布，委托政府采购中心代理采购工作也已开始联系协调，预计4月份能够实施。

20. 关于“科研项目管理混乱，对上轮巡视提出的‘虚假课题’核查敷衍应付，部分教师为完成考核任务搞虚假横向课题骗取奖补，并以劳务费、交通费等方式套现的情况仍然存在。”问题的整改

(1) 已修订《淮阴工学院教学科研成果奖励办法》，合理确定横向课题的奖励。对存疑“虚假课题”正在进行核查，党委已决定对查实的“虚假课题”将进行严肃处理，取消科研奖励，对已发放的科研奖励进行追缴。

(2) 修订《淮阴工学院横向科研经费管理办法》，严格执行项目经费财务预算管理制度，对劳务费、交通费等预算支出进行严格控制，对涉及劳务费、交通费占主要经费使用的横向项目进行重点审计。在全体教师中开展师风师德教育讲座，通过座谈、走访等多种形式强化科技经费的合规使用。

21. 关于“有的党员领导干部为争取科研项目以评审费、咨询费等名义请客送礼。”问题的整改

(1) 校党委和校纪委已加强对党员领导干部党纪法规教育，要求增强纪律和规矩意识，严禁以评审费、咨询费等名义请客送礼。同时要求严格执行《淮阴工学院经费支出管理办法》，进一步加强评审费、咨询费的财务审核，严格执行评审费、咨询费的发放流程，对评审费、咨询费进行抽查审计。定期开展师风师德教育讲座，从根源上杜绝为争取科研项目以评审费、咨询费等名义请客送礼现象。

22. 关于“个别处级干部重复申报科研项目套取财政资金涉嫌违法被立案调查。”问题的整改

(1) 高邮市人民检察院对涉事干部已作出不起诉决定书。校纪委已按纪检监察程序予以立案，并已将相关材料报省纪委驻教育厅纪检组联合审理中。

23. 关于“2015 年未经批准擅自将周转房变更为具有长期居住权和处置权的集资房。”问题的整改

(1) 目前正积极开展前期调研，并与相关部门联系，按

照国家房改政策，理顺房屋权属关系，向上级部门上报申请将集资建设的周转房变更为集资房。

（三）尚未启动整改到位问题

无。

三、下一步全面推进整改计划

经过全校上下深入参与和共同努力，我校集中整改工作已取得阶段性成效。通过落实整改，校党委进一步认识到全面从严治党，必须要真正把管党治党、办学治校主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，做到守土有责、守土负责、守土尽责。学校党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大精神和全面从严治党要求，按照省委巡视“回头看”反馈意见，扭住问题不放松，坚持整改出成效，对已完成的整改事项，适时组织“回头看”；对需持续整改的事项，紧盯不放，确保各项整改工作件件有着落、事事有回音，进一步巩固整改成果，扩大巡视成果的运用，切实落实好管党治党、办学治校主体责任，坚持常抓不懈，从严从实，善始善终抓好整改工作，把全面从严治党不断引向深入。

一是加强党的建设，严格落实“两个责任”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和全面从严治党要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，把党的政治建设摆在首位，进一步增强“四个意识”，提高政治站位，坚定政治方向，坚决维

护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，保持政治方向和政治立场的坚定不移。严格执行党纪党规，坚持把落实主体责任和监督责任作为推进全面从严治党的有力抓手，认真落实“一岗双责”，层层传导责任压力。抓好执纪问责，强化党内监督、民主监督、重点监督，规范权力运行，营造风清气正的育人环境。严肃各级党组织党内政治生活，加强基层党的建设，引导广大党员和教职工凝心聚力实现高水平应用型大学建设目标。

二是坚持立德树人，全面贯彻党的教育方针。坚持办学的社会主义方向，深入贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，建立健全全方位育人机制，不断改进和加强新形势下师生思想政治教育，抓实抓细学校意识形态工作责任制。加强网络建设和管理，密切关注网络发展的新动向新趋势，通过新媒体不断注入强大正能量。坚持把师生主体地位作为内在要求，把师生至上作为价值取向，把增进师生福祉、促进学校发展作为发展的出发点和落脚点。坚持“一切为了师生、一切依靠师生”，切实把思想政治工作贯穿教育教学全过程，围绕师生、关照师生、服务师生，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，在关心人、帮助人中教育人、引导人，积极打造工作顺心、学习开心、发展安心、生活舒心的“四心”校园。

三是坚持久久为功，持续推进整改工作。在前一阶段整改落实工作的基础上，学校下一步将把整改工作摆在更加突出的重要位置，严格按照《中共淮阴工学院委员会关于省委第六巡视组巡视“回头看”反馈意见整改落实工作方案》和“三清单”规定的完成时限紧抓不放，确保“件件有着落，事事有回应”。在前期集中整改基础上，坚持每月督查的基础上，严格按照6月底、9月底、12月底三个时间节点抓紧推进整改任务落实工作，始终坚持目标和要求不变、不打折扣，对于已整改到位的，继续巩固整改成果，防止问题反弹，适时组织“回头看”，开展专项检查核实，并将其纳入年度工作考核范围；对于时间跨度较长和需要在今后长期坚持的，加大督促检查力度，跟踪落实，加快整改工作进程；对于整改质量不高、效果不明显的问题，在认真分析原因基础上，进一步调整措施，加大力度，确保整改到位。继续认真调查巡视组移交的问题线索，加强向上级组织反馈，认真加以整改落实。

四是加强标本兼治，巩固整改落实成果。针对巡视反馈指出的问题，学校党委将坚持问题导向，坚持源头治理，坚持举一反三，深入查找和解决学校在管理体制、运行机制、制度建设、监督手段等方面存在的矛盾和问题，不留隐患，标本兼治，惩防并举，切实把巡视组的反馈意见转化为改进工作的具体行动，转化为解决问题的有效对策，转化为推动发展的实际成果，把落实整改、制度建设与促进发展相结合，进一步完善体制机

制，继续完善规章制度，以制度体系巩固巡视整改成果，以落实执行见证整改成效，推动整改落实常态化、制度化、长效化，推动学校教学、科研、管理、服务工作再上新台阶。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：0517-83591013；

邮政信箱：淮安市枚乘东路1号淮阴工学院(邮编223003)；

电子邮箱：jiwei@hyit.deu.cn

中共淮阴工学院委员会

2018年3月20日