

深化治理创新 决胜收官之年
奋力推进特色鲜明的高水平应用型综合性大学建设
——在淮阴工学院第六届教职工暨工会会员代表大会
第四次會議上的工作报告
(2020年7月30日)
孙爱武 校长

各位代表，老师们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请列席代表提出意见。

一、2019年和今年以来工作回顾

2019年是贯彻落实学校第三次党代会精神的开局之年，也是学校“申硕冲刺年”。一年以来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕特色鲜明的高水平应用型综合性大学发展目标，以立德树人为根本，紧扣硕士单位和大学条件两大任务，凝心聚力、协同攻坚，较好地完成了全年主要工作目标，各项事业发展取得了显著成效。

——学科专业建设成效显著。获批国家一流专业2个、省一流专业10个，省品牌专业二期项目2个，新增工程教育认证专业4个（现有总数同类高校第一）。

——培养质量稳步提升。获“挑战杯”国赛三等奖等省级以上创新创业奖1047项，获奖数量实现持续增长，获省本

科优秀毕业设计（论文）一等奖 1 项、省优秀硕士学位论文 1 篇，学生专利授权数实现翻番增长，考研录取率稳定在 20% 以上。

——师资队伍质态更优。新增国家级人才 4 人、省级人才项目 33 人，引进博士 121 人，新增省高校优秀教学团队 2 个、省科技创新团队 1 个。

——科研实力显著提升。新增省级平台 1 个，获国家基金项目 17 项，专利授权数、成果转化数实现翻番增长，2019 年经费到款额历史性突破 1 亿元，获省科学技术二等奖 1 项。

——高质量发展走在前列。学校荣获江苏省 2019 年度综合考核第一等次。

回顾 2019 年和今年上半年，我们主要做了以下六方面工作。

（一）完善培养体系，推进人才培养高质量

学科专业建设成效显著。坚持“学科专业一体建设、教学科研协同育人”，统筹推进学科建设“246X”工程和专业建设“2612”工程，获批国家一流专业 2 个、省一流专业 10 个。4 个专业顺利通过工程教育专业认证，3 个专业获得受理。以 2 “优秀”、1 “通过”的优异成绩完成省品牌专业一期项目验收，全省优秀率 29.8%，我校优秀率 66.7%，优秀率位居同类高校前列；获省品牌专业二期项目 2 个、省特色专业 8 个。

本科教学改革成果丰硕。深入推进培养模式改革，实施拔尖创新人才培养计划，持续推进教学模式与方法创新。

2019年获批省在线开放课程13门,获批数为同类高校第一;获省重点教材立项7部,再创历史新高。获批省教改课题6项,其中“重中之重”课题1项,实现历史突破。深入推进校企协同育人“234”工程,遴选首批57个校外示范实习基地。获批教育部产学研合作项目23项。今年上半年完成了2020版人才培养方案制定工作。

人才培养质量稳步提升。不断强化学生双创能力培养,成立创新创业学院、“台创学院”“苏台高校青年创新创业教育联盟”。2019年获批国家级双创项目25项、省级87项,获“挑战杯”国赛三等奖等省级以上创新创业奖1047项,同比增长31.7%。学校作为唯一的应用型本科高校代表,当选为全国大学生创新创业教育实践联盟副理事长单位。获省优秀毕业设计(论文)一等奖1项、二等奖4项、三等奖5项、优秀团队3个。2019届毕业生就业率达97%。2019年学校获社会捐赠1418万元,同比增加134%。

研究生培养成效持续提升。以国家和区域需求为导向,持续优化校政企所“四维协同”人才培养模式。新增省产业教授1人、省研究生工作站7个。获批全国工程教指委在线课程2项,实现历史突破。获中国研究生数学建模竞赛、全国研究生电子设计竞赛等重大专业竞赛奖7项,新增省优秀硕士学位论文1篇。圆满完成2019年研究生招录和2020年研究生招生工作,2020年招生284名,较2019年增长122%。学校连续八年获评省研究生“优秀招生单位”。

开放办学取得新进展。扎实推进“一流境外合作”计划，新增境外友好院校6所，学生境外学习交流112人。加强海峡两岸青年就业创业示范点建设，成功承办2019苏台（淮安）青年菁英峰会、两岸青年创新创业系列报告会等。获批教育部对台交流合作项目1项。学校获省“来华留学生教育先进集体”“外国文教专家管理先进单位”。

（二）创新工作机制，推进师资建设高质量

高度重视师德师风建设。制定出台《关于贯彻落实〈新时代高校教师职业行为十项准则〉的实施意见》《淮阴工学院师德负面清单和失范行为处理办法》等系列规章制度。组织开展全校教师集中培训2次、新教师入职培训1次，多次邀请省内外知名专家来校作师德师风专题讲座。

进一步加大人才引育力度。全职引进国家级领军人才4人，其中，“杰青”2人、“千人计划”1人、“万人计划”1人；引进博士121人；柔性引进高层次人才10人。获批省“青蓝工程”“333工程”“六大人才高峰”、省社科优青等高层次人才项目33人。新取得博士学位教职工25人，选派教职工赴国（境）外访学研修78人次。

系统优化人才队伍结构。统筹实施人才队伍建设“1357”工程，制定《淮阴工学院“翔宇师德标兵”评选表彰办法》等系列文件，进一步完善激励教职工追求卓越的荣誉体系，评选“翔宇师德标兵”5人、“翔宇岗位能手”5人、“翔宇辅导员标兵”2人、“翔宇优秀团队”12个。新增正高级职称10

人、副高级职称 31 人。新增省高校优秀教学团队 2 个、省科技创新团队 1 个。

（三）服务区域发展，推进科技创新高质量

科技创新成效显著。新增省级科研平台 1 个，获批“江苏省博士后创新实践基地”；获国家自科基金项目 13 项、社科基金项目 4 项；获省部级项目 67 项，其中省自科基金项目 11 项，总数居省内同类高校第二、苏北同类高校第一。2019 年专利授权 296 件，同比增长 40%；发明专利授权 150 件，实现翻番增长；发表高水平论文 237 篇，同比增长 37.8%；科研经费到账额历史性突破亿元达 1.2 亿元。获省科学技术奖二等奖 1 项，省社科应用研究精品工程奖一等奖 1 项、二等奖 2 项等。

服务能力不断增强。深入推进社会服务“1111 工程”，加强政产学研合作，与淮安市各县区签订了全面合作战略协议，实现区域全覆盖。大力推进成果转化，实现省技术转移分中心区域全覆盖，2019 年科研成果成功转化 80 余项，超过前三年的总和。签订横向项目 595 项，产生了良好的经济社会效益。发挥苏北发展研究院省级智库作用，1 份研究成果呈送国家领导人阅示、2 份研究成果获省委省政府主要领导批示、4 份研究成果获市委主要领导批示。选派 17 名博士（教授）赴地方挂职锻炼。成立乡村振兴研究院、清江浦区社区学院、翔宇干部教育学院，积极服务区域经济社会发展和治理需求。

（四）坚持文化引领，推进文化建设高质量

注重强化主流文化引导。加强思想政治工作体系建设，着力构建全员全过程全方位“三全”育人格局。开展纪念五四运动 100 周年、建党 98 周年、建党 99 周年、新中国成立 70 周年、信仰公开课等系列活动，着力打造“一课两礼三会”育人品牌，充分利用重大纪念日、重要典礼仪式增强思想政治教育的针对性和实效性。

突显“周恩来精神”育人特色。持续开展“学周恩来精神、创优良学风”主题教育活动，通过“周恩来班”创建评选、系列文化讲座等活动，将“周恩来精神”融入立德树人全过程。举办校第十二届“周恩来班”评选颁奖大会，评选校“周恩来班”6 个。获市“周恩来班”3 个、省“先进班集体”11 个，获省“三好学生”“优秀学生干部”“优秀共青团干部”“优秀共青团员”等 30 人，获暑期社会实践全国奖励 20 项。

推进文明校园创建活动。积极推进“一流文化建设”和文明校园、文明城市建设，进一步打造“江淮学术论坛”“翔宇名人大讲堂”品牌，组织“我和我的祖国”大型户外爱国主义教育活动，举行高雅艺术进校园系列活动 2 场。与洪泽区、生态文旅区共建新时代文明实践中心，学校荣获“江苏省文明校园”称号。

（五）深化治理创新，推进内部治理高质量

优化内部治理体系。修订党委全委会、常委会和校长办公会议事规则，党委领导下的校长负责制体制机制更加完

善。深入实施“一流治理创新”计划，完成机构优化调整工作。修订目标任务考核系列文件，完善综合考核和奖惩机制。推进规章制度“废、改、立”，出台涉及教学、人事、科研、财务、招标采购等促进内部管理规范化规章制度 52 份，形成了充满活力、富有效率，有利于高质量发展的管理体制和运行机制。

畅通民主管理渠道。重视调查研究，建立领导干部联系班级制度。积极推进民主管理，注重发挥教代会在学校事业发展中凝聚共识、汇聚力量的重要作用。完善学术治理体系，充分发挥学术委员会在教育教学、成果评价和学术道德等方面的重要作用。大力推进党务公开、校务公开，保障师生员工知情权、参与权和监督权。畅通师生利益诉求表达渠道，书记信箱、校长信箱信件回复办结率达 100%。

强化廉政风险防控。加强党风廉政建设，坚持把党风廉政建设与学校事业发展同谋划、同部署、同推进、同考核。认真履行“一岗双责”，突出关键岗位、重点人员管理，规范权力运行、严格工作流程、堵塞风险漏洞，为学校事业发展提供有力保障。

（六）注重协调发展，推进师生生活高质量

办学条件得到持续改善。2019 年投入 4000 多万元，完成 3 个学生食堂、9 栋学生宿舍、1 个浴室修缮改造和办公场所、实验室、公共环境改造工程共 70 余项，师生工作学习生活条件得到不断改善。积极推进校园总体规划修编工作，

加大校园绿化美化投入，校园环境得到进一步优化。坚持以师生需求为导向，推进信息技术与学校发展全面融合，与建行合作在全国高校中率先开通聚合支付功能。

服务保障水平不断提高。做好筹资和增收节支工作，提高财务调控能力，有效降低财务风险，增强财务运行的稳定性。提升招标采购工作成效，完成各类采购项目 247 项，节约采购资金 1352.26 万元。依法履行审计职责，完成各类工程审计项目 102 项，审计核减金额 295.21 万元，平均核减率 10.6%。加强国有资产监管，完成全校公用房屋普查与资产清查工作，获省高校房地产管理先进集体。稳妥推进校属企业体制改革，获批省属高校企业体制改革试点单位。严格落实校园安全稳定工作责任，扎实开展校园安全风险专项整治和安全生产专项整治工作，获全省单位治安保卫工作“集体二等功”荣誉称号。

幸福校园建设稳步推进。始终把广大师生利益放在心上，坚持让学校改革发展成果惠及全体师生员工。做好学生“奖勤助贷免”工作，获省学生资助工作绩效评价考核优秀单位。落实上级文件要求，在政策许可范围内稳步提高教职工收入，实现 2019 年人均增收约 1 万元。大力开展“暖心第一课”、教师集体生日沙龙等活动，丰富教职工文体活动，促进教职工身心健康。完善教职工大病互助机制，做好教职工体检工作。积极协调解决教职工子女就读中小学和入园入托问题。关心离退休教职工生活。

各位代表，新冠肺炎疫情发生后，学校党委行政认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神和省委省政府、省教育厅、市委市政府的各项工作要求，把疫情防控作为首要的政治任务和头等大事来抓，加强组织领导，教育引导全校师生做好疫情防控，切实保障师生生命安全和身体健康。我们及时成立了校新冠肺炎疫情防控工作领导小组，多次召开党委常委会、校长办公会专题研究部署疫情防控工作，推进各项防控措施有效落实，切实筑牢疫情防控校园防线。认真贯彻落实“停课不停教、停课不停学”要求，积极应对、统筹安排，圆满完成了春季学期在线教学工作。精心研究制定学生返校工作方案，平稳有序完成学生返校工作。我们关心困难学生、加强就业指导、助力科技抗疫，最大限度降低了疫情对学校事业发展的影响，防控工作取得了阶段性成效。

去年以来学校发展取得的成绩，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是上级部门和社会各界关心支持的结果，是全校师生齐心协力、顽强拼搏的结果。我代表学校，向长期以来奋斗在学校改革发展一线，为学校默默耕耘、辛勤奉献的全体教职工表示诚挚的感谢！

二、面临的新形势和新任务

随着 21 世纪进入第三个十年，世界百年变局走向纵深。特别是受疫情影响，国家经济社会发展面临的内外部环境越

发复杂多变。在高等教育领域，国家出台了一系列指导高校深化改革、特色发展的政策要求，制定了加快推进教育现代化、建设教育强国的宏伟目标。开启特色鲜明的高水平应用型综合性大学建设新征程，必须敏锐的识别新形势、适应新变化、落实新任务。

（一）要立足新时代党和国家对高等教育的新要求。习近平总书记强调，“我们对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切，对科学知识和卓越人才的渴求比以往任何时候都更加强烈”。随着中美贸易争端、科技争端持续发酵，我们更加深刻地认识到，经济与贸易的冲突，实质是自主创新能力与科技产业的竞争，归根结底是高等教育的竞争，是人才培养水平的竞争。科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略等重大发展战略，迫切需要我们培养一大批高素质应用型人才，为国家战略的实施提供坚实的人才保障和智力支撑。

（二）要立足高等教育新变化对高校发展的新挑战。当前，我国高等教育正从大众化阶段向普及化阶段转变，江苏已提前迈入普及化阶段。普及化阶段受教育者对职业发展、个性发展以及全面发展提出了更多需要；与高等教育发展阶段转变相对应的是我国高等教育也正处于由规模扩张向质量提升的转型期，迫切需要高校及时转变发展模式；受疫情影响，应用现代信息技术的在线教学已经成为高等教育未来发展方向，传统课堂与在线课堂将长期共存并深度融合已成

为大势所趋。这些新变化对学校来讲既是挑战也是机遇，如果我们能够准确识变、科学应变、主动求变，就能够在新的发展时期抢占先机、实现超越。

（三）要立足产业变革新趋势对学校发展的新需求。新一轮科技革命和产业变革方兴未艾，以人工智能为代表的信息技术正加速重塑经济形态与业态。当前，江苏省正着力建设现代经济体系、发展创新型经济，加快建设“强富美高”新江苏、推动高质量发展走在前列；淮安正全力做大做强“三新一特”主导产业，推动新旧动能转换和产业转型升级。这些都要求我们及时适应新技术新产业对科技创新和人才培养的需求，依托学科专业优势，着力提升创新要素配置效率，充分发挥学校在推进区域产业变革和经济社会发展中的支撑引领作用。

（四）要立足治理体系和治理能力现代化的新征程。党的十九届四中全会开辟了“中国之治”新境界，为新时代的“大学之治”指明了方向。高校办学不仅是发展基础和学科实力的硬比拼，更是治理体系和治理能力的软较量。唯有不断深化治理创新，持续推进学校治理体系和治理能力现代化，才能在新形势下不断增强学校综合实力和核心竞争力。具体来说，一要坚持以人为本理念，着力激活人力资源要素，充分调动全员的积极性主动性创造性。二要强化体制机制创新，着力理顺内外治理关系，要优化内部资源，以最大活力激活最强动力；要挖掘外部资源，汇聚强大发展合力。三要

治理能力建设，着力提升学校治理效能，当前要切实增强执行落实、开拓创新、风险防控三个关键能力。

三、2020年下半年主要工作

2020年是注定不平凡的一年，在经历疫情考验的同时，将迎来学校事业发展重要的历史节点。我们要全力以赴做好硕士学位授予单位申报工作；要完成“十三五”收官、做好“十四五”谋划；要完成“十个一流”建设指标。应当说，现在到了对标找差、奋战突破的最后阶段。具体到今年的各项工作，也要在这样的关键节点和发展方位上来把握，牢固树立大局意识和全局观念，切实增强紧迫感、责任感、使命感，奋力完成各项工作。

（一）众志成城，坚决打赢常态化疫情防控阻击战。一是要把抓好疫情防控作为开展各项工作的基础和前提，坚持疫情防控不松懈、教学科研不停步、改革发展不放松，认真抓实抓细常态化疫情防控各项工作。二是要把常态化疫情防控转变为学校发展的机遇，“努力在危机中育新机，于变局中开新局”，认真反思审视我们的思想状态和工作状态，深入总结经验、查摆不足，创新工作方式方法，把疫情带来的困难转化为学校发展的机遇和驱动力，做到疫情防控和事业发展齐头并进。

（二）持续推进学科专业一体建设。当前首要工作是全力以赴做好申硕工作，要注重整合资源、凝练特色、彰显优

势，扎实推进申报材料的论证与完善工作，全力做好硕士学位授予单位和学位点申报各项工作。二是持续推进学科建设“246X”工程和专业建设“2612”工程，深入推进学科专业一体化建设，进一步凝练学科特色，做好省“十三五”重点学科验收和新一轮省重点学科申报工作。加强国家级、省级一流专业建设点建设工作，积极做好新一轮申报工作，新增国家级一流专业2个以上。做好工程教育专业认证工作，新增通过专业1-2个。加强产业学院建设，组织申报省高校产业学院首批建设点。

（三）着力提升人才培养质量。强化人才培养中心地位，落实立德树人根本任务。一是推进思政课程改革和课程思政建设，使各类课程与思政课程同向同行，形成协同效应。加强课程资源建设，获批国家级“金课”1-2门。做好国家级教学成果奖培育工作。二是加强创新创业教育，学生获省级以上创新创业奖1200项以上，其中“互联网+”“创青春”等重要赛事国家级奖项各1项以上，学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜300强。做好省第十二届“挑战杯”竞赛承办工作。三是彰显“周恩来精神”育人特色，持续开展“学周恩来精神、创优良学风”主题教育活动，着力打造优良学风。学生获批省本科优秀毕业设计（论文）一等奖1-2项、省优秀硕士论文1-2篇。健全质量保障机制，完善保障体系。四是做好招生就业工作，创新招生宣传形式，扩大招生宣传渠道，力争招生录取线在同类高校中提升3个名次。加强就业指导，做

好就业跟踪服务、精准服务，促进毕业生高质量就业，实现毕业生初次就业率达 90%、年终就业率达 96%。

（四）加快推进高水平师资队伍建设。一是加强师德师风建设，认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，完善师德师风建设长效机制，严格落实师德考核一票否决制，引导全校教师坚持“四个统一”，爱岗敬业、追求卓越。二是深入实施人才队伍建设“1357”工程，着力提升高层次人才引培质量。要创新人才多元引进模式，引进国家级领军人才 2-3 人、博士 45 人以上，柔性引进高层次人才 15-20 人。加大人才选拔培育力度，获批国家、省级优秀人才项目 20 人左右。三是着力提升教师工程（社会）实践能力，打造高水平“双师双能型”教师队伍。四是加强高水平团队建设，力争获批省科技创新团队、省哲社团队各 1 个。

（五）大力增强科技创新服务能力。深入实施“一流科技服务”计划，不断提升科技创新贡献度。一是加强国家地方联合工程研究中心等国家级、省级科研平台建设考核工作，积极申报高层次科研平台，力争新增国家级平台 1 个、省级平台 1-2 个。二是加强国家级科研项目和奖项培育工作，力争获批国家基金项目 35 项、省级项目 80 项以上，发明专利授权 160 项，科研经费到账额 9000 万元以上，实现省科学技术一等奖或国家科技奖励新突破。三是深入推进社会服务“1111”工程，不断创新政产学研合作模式，围绕区域产业转型升级开展关键核心技术协同攻关，着力提升成果应用效

率，实现专利转化 100 项。加强智库建设，扩大苏北发展研究院影响力，充分发挥咨政服务作用。组织召开县区发展合作大会、苏北高质量发展论坛。

（六）进一步提升开放办学水平。深入实施“一流境外合作”计划，加强与境外高校的合作交流，新增境外高水平友好院校 3-4 所，培育中外合作办学项目 1-2 个、境外合作共建课程 5-8 门。一是积极打造对台合作交流示范基地，加强海峡两岸青年就业创业示范点建设，充分发挥台创学院在创新创业方面的集聚效应、示范效应和辐射效应。二是成立中欧运河文化研究交流中心，组织召开中欧运河文化研讨会，加强国际学术交流与研讨，不断提升运河文化国际影响力。三是彰显“留学淮工”品牌，完善留学生管理制度，加强留学生教育管理，持续开展留学生特色教育活动。

（七）全面提升治理体系和治理能力现代化水平。深入实施“一流治理创新”计划，力争在机制创新、活力释放、效能提升等方面取得新成效。一是发挥规划对治理能力建设的牵引作用，全面总结“十三五”建设成效，科学编制“十四五”发展规划，形成对高质量发展、高效能治理具有牵引性的高水平规划体系。二是要以点带面深化体制机制创新，结合人事分配制度改革、校院两级管理、目标任务管理等工作，持续加强制度建设，完善管理体制和激励机制，以点的突破带动全局工作乘势而上，激发学校办学活力。三是提升学校治理效能，明晰岗位职责和 workflows，提升管理服务工

作规范化、精细化、科学化水平。加强督查督办，保证学校各项决策有效落实。完善防控体系，强化廉政风险防控。加强内控体系建设，持续提升财务管理服务水平。全面提升内审能力，更好的发挥审计监督作用。四是发挥文化在学校治理中的重要作用，完善形象标识系统，规范使用学校文化标识。举办科技文化节、社团文化节等品牌活动，继续开展“淮工好人”“校长奖章”评选工作，着力提升学校美誉度、影响力。推进文明校园和文明城市创建工作，积极申报全国文明校园。

（八）切实提升条件保障水平。深入实施“一流条件建设”计划，持续拓展和科学配置办学资源，不断提升师生获得感、幸福感。一是持续改善办学资源条件，推进智慧校园核心平台建设，推出学校官方 APP，建设全量数据中心、可视化大数据分析平台。推进智慧教室建设，打造一流智慧学习环境。大力推进大型仪器开放共享工作，提升各类平台服务支撑能力。完成翔宇广场功能升级、枚乘路校区南园两河之间绿道环境改造等工程，推进枚乘路校区南园实验楼建设立项工作。提升图书信息服务水平，推进档案信息化建设。二是持续推进保障和改善民生，构建学生资助长效机制，加强心理健康咨询服务，促进学生身心健康发展。持续开展教职工全民健身活动，做好“暖心第一课”、教师集体生日沙龙、大病医疗互助、体检、慰问等工作，稳步提高教职工收入。加强沟通协调，做好教职工子女入学入托工作。完善离退休

工作制度，认真落实“两项待遇”。全力保障校园安全，建设平安校园，确保全年无安全事故。

各位代表，老师们！

业广惟勤、实干兴校。过去一年多来的成绩令人鼓舞，当前的改革发展形势催人奋进。离 2020 年结束、“十三五”收官还有不到半年的时间，面对学校事业发展的使命和任务，我们要进一步强化责任担当，“不负韶华、只争朝夕”，以敢为必成的信念、慎终如始的韧劲、务实高效的行动，为收官之年交出满意答卷，奋力谱写特色鲜明的高水平应用型综合性大学建设新篇章！

谢谢大家！